# Equipo y responsabilidades – ServiGenman

**Contexto.** Equipo de 3 personas con enfoque ágil (Scrum). Los documentos y el avance se centralizan en Trello (evidencias), GitHub (código) y los archivos .xlsx/.docx (gestión).

## Roles

* Jonathan Morales – Scrum Master & Desarrollador 1 (líder técnico)
* Facilita planning/daily/review/retro y remueve impedimentos.
* Define arquitectura, estándares, ramas y PRs; dueño del repositorio y despliegues del MVP.
* Dedicación aproximada: 25–30% facilitación / 70–75% desarrollo.
* Nicolás Vergara – Desarrollador 2 & Revisor técnico
* Implementa HUs asignadas y realiza code reviews.
* Apoya diseño UI/UX y buenas prácticas.
* Puede facilitar dailies en ausencia del SM.
* Diego Santis – Gestor de Documentación & QA Lead
* Mantiene documentación oficial (Visión, Alcance, Backlog, Historias, Roadmap, actas).
* Asegura trazabilidad Épica→HU→Tarea→Evidencia.
* Define y ejecuta plan de pruebas; valida DoD y consolida evidencias.

## Reglas de continuidad

* Si Jonathan no está, Nicolás facilita la daily y decisiones operativas.
* Si Diego no está, Nicolás sube evidencias mínimas; Jonathan valida DoD.
* Toda PR requiere al menos 1 revisión de par. La aceptación funcional la realiza el cliente/profesor.

## Herramientas

* Trello: listas por Sprint (To Do / Doing / QA / Done) y adjuntos de evidencias (capturas, videos).
* GitHub: repositorio CapstoneServigenman, branches por HU y PRs.
* Calendario de ceremonias: planning (inicio de sprint), dailies (15 min), review+retro (fin de sprint).